

VERSLAG 1^e Algemene Ledevergadering LOO Social Work

Datum: vrijdag 23 maart 2018 10.00-13.00 uur (met aansluitend lunch).

Plaats: Jaarbeurs/Beatrixgebouw te Utrecht

Notulist: Hans Sanders

10.00 uur **Opening en vaststellen agenda**

10.05 uur **Kennismaking nieuwe bestuursleden**

10.15 uur **Verenigingszaken, stand van zaken:**

- Oprichting vereniging
- Begroting 2018
- Overdracht batige saldi van de oude LOO's
- Communicatie en PR
- Data volgende vergaderingen in 2018

10.30 uur **Presentatie Ontwikkelingen in de Ad-opleidingen en die voor zorg en welzijn in bijzonder**

Inleiding en stand van zaken door Adriaan Oosterloo.

10.45 uur **Jaaragenda en inhoudelijke netwerken**

- De individuele bestuursleden presenteren een plan op basis van de verdeling in portefeuilles.
 - Jeugd: Leonie Le Sage
 - Zorg: Ria Jaspers
 - Welzijn en samenleving: Jan-Willem Bruins
 - Generiek: Adriaan Oosterloo

11.00 uur **Bespreken van de gepresenteerde plannen aan roulerende tafels (incl. pauze)**

12.00 uur **De Sociaal Werker van de toekomst, waarvoor wij opleiden**

- Erik Dannenberg, voorzitter van Divosa (vereniging van leidinggevend in het sociale domein), zal ons zijn visie geven op de Sociaal Werker van de toekomst waarvoor wij opleiden. Wat gaat het vak in de toekomst vragen van de professional? Wat is zijn visie op de veranderende context en inhoud van het werk?
Erik Dannenberg (51) heeft ruime ervaring in het sociaal domein. Na zijn studie Maatschappelijk werk is hij actief geweest in de hulpverlening aan mensen die verslaafd waren, dakloos waren geraakt en aan gezinnen met meerdere ernstige problemen. Eerst in uitvoerende en al snel in leidinggevende rollen. Van maart 2005 tot maart 2014 was Dannenberg namens het CDA wethouder in de gemeente Zwolle met diverse portefeuilles in het sociale domein. Daarnaast was Dannenberg voorzitter van de VNG-commissies 'Gezondheid en Welzijn' en 'Transitie Jeugdzorg'. Als voorzitter van de VNG-delegatie onderhandelde hij met het Rijk over de nieuwe Wmo en Jeugdwet. Momenteel begeleidt hij als adviseur transformatieprocessen in het (speciaal) onderwijs, jeugdhulp, participatie, zorg en (beschermd) wonen.

12.45 uur **Stukken ter kennisname en gelegenheid tot stellen van vragen**

- Agenda, bijlagen en verslagen SAC en Sectorraad HSS (bijlagen);
- Nieuwsbrieven Vereniging van Hogescholen (bijlagen).
- Presentaties vorige bijeenkomst d.d. 8 dec 17 mbt beroepsregistraties (GGZ-agoog en Jeugd)

12.50 uur **Rondvraag**

13.00 uur **Sluiting**, gevolgd door een gezamenlijke lunch.

1. Opening

Om 10.00 uur wordt de vergadering geopend door Adriaan Oosterloo (CHE), voorzitter, en hij stelt direct de andere en nieuwe bestuursleden voor, t.w.: Ria Jaspers, secretaris (Saxion), Leonie Le Sage, vice-voorzitter (HvR) en Jan-Willem Bruins, penningmeester (Windesheim Zwolle).

2. Verenigingszaken

Jan-Willem Bruins geeft in zijn rol als penningmeester van het bestuur, toelichting op de onderstaande verenigingszaken:

- Oprichting Vereniging: De nieuwe statuten zijn in concept klaar en er loopt nog een procedure om met de wijzigingen akkoord te gaan bij de 'oud leden' van het LOO MWD. Als alles volgens plan verloopt is de nieuwe vereniging: LOO Social Work half april 2018 een feit.
- Begroting 2018: De begroting 2018 is bij de stukken voor deze vergadering meegestuurd. Aangezien nieuw beleid nog moet worden op- en vastgesteld, is de begroting voor dit jaar louter gebaseerd op historische gegevens van de 'oude' LOO's, de geplande bijeenkomsten en declarabele uren alsmede de inkomsten uit contributie. Ook zal een aantal éénmalige kosten niet als investering worden opgenomen, maar uit de reserve bekostigd worden (PR, website en notariskosten).
- Overdracht batige saldi van de 'oude' LOO's: Alle oude LOO's hebben in de afgelopen jaren een bepaalde reserve opgebouwd met een positief resultaat. Afspraak is dat de batige saldi overgeheveld wordt naar het nieuwe LOO Social Work, zij het met op een bepaald deel van dit saldo met een oormerk, tw
 - ❖ Het LOO SPH zal de startbijeenkomst van het LDO Ad Zorg en Welzijn voor haar rekening nemen en
 - ❖ Het LOO MWD financiert de uitgave van het boekje 'Verstrengelde wortels' en zal hieromheen een werkconferentie organiseren voor en door docenten en onderwijsontwikkelaars binnen het domein Sociaal Werk.
- Communicatie en PR: Voor het LOO SW is een nieuw logo ontworpen en er wordt een nieuwe website ontwikkeld met een open en een gesloten deel. Het gesloten deel zal vooral benaderd kunnen worden door alle vertegenwoordigers, waarop alle stukken als agenda's, notulen, nieuwsbrieven etc te vinden zullen zijn (en het emailverkeer kan reduceren). Daarnaast zal er ook een actief deel (in de besloten omgeving) worden gemaakt, waarin leden en docenten actief met elkaar kunnen communiceren (een soort chatfunctie). Gestreefd wordt om op de eerstvolgende ALV op 1 juni 2018 een demo te kunnen laten zien.
- Data volgende vergaderingen in 2018: Voor de rest van 2018 zijn de volgende data gereserveerd: **Vrijdag 1 juni, 5 oktober en 7 december.** Alle bijeenkomsten staan gepland in het Vergadercentrum Domstad te Utrecht en altijd van 10.00 tot 13.00 uur met aansluitend lunch.

3. Presentatie Ontwikkelingen in de Ad-opleidingen en die voor zorg en welzijn in bijzonder

Adriaan Oosterloo geeft aan dat de Ad-opleidingen vanaf 2010 voorzichtig op gang zijn gekomen, maar dat in 2017 al 47 aanvragen zijn gedaan bij het CDHO voor nieuwe opleidingsplaatsen die in 2018 met een Ad opleiding willen starten. Per 1 januari 2018 volgen al 8.500 studenten een Ad-opleiding in ons land.

De ontstaansachtergrond van de Ad ligt enerzijds op het vlak van de toenemende personeelstekorten, maar ook op de toename van complexere zorg en de vraag naar kortere opscholingstrajecten op maat. Na allerlei individuele initiatieven is er in de afgelopen jaren meer en meer gewerkt naar een samenwerking, waarbij nu het Ad-platform wordt ondersteunt door de Vereniging Hogescholen. Door dit platform wordt weer initiatieven genomen om landelijk opleidingsoverleggen te initiëren en omdat het veelal gaat om 'cross-overs' domein brede LOO's. Op 28 maart a.s. wordt het LDO Ad Zorg en Welzijn statutair opgericht.

Het gaat om een tweejarige hbo-opleiding, waarbij met de jaren duidelijk wordt dat het om een 2+2 model gaat (2 jaar Ad gevolgd door 2 jaar bachelor); de praktijk tot nu toe is echter dat zo'n 30% van de studenten doorstroomt naar de bachelor.

Een overzicht van welke Ad's binnen het domein zorg en welzijn worden aangeboden, treft u in de sheets welke als bijlagen zijn opgenomen, aan.

4. Jaaragenda en inhoudelijke netwerken.

De bedoeling was dat de afzonderlijke bestuursleden een korte pitch zouden geven binnen de portefeuille (portefeuille gelijk aan de indeling van de profielen: Jeugd, zorg, welzijn & samenleving en een generiek deel).

Deze werkwijze werd echter door de vergadering niet gewenst omdat dit veel te veel de nadruk zou leggen op de verkokering in profielen en het generieke van het brede sociaal werk uit het oog zouden verliezen.

Aangegeven wordt dat de huidige indeling in het bestuur louter op pragmatische gronden is gekozen, maar ondergeschikt is aan het generieke deel; derhalve wordt door een vertegenwoordiger het voorstel gedaan om portefeuilles te veranderen in aandachtsgebieden.

Ter plekke wordt gekozen om de presentaties plenair te houden.

- Profiel Jeugd/ Leonie Le Sage: Leonie geeft aan dat een van de prioriteiten is om het profiel door te ontwikkelen en te monitoren in relatie tot de andere profielen. In het perspectief van studentaantallen, lijkt dit profiel de andere profielen leeg te trekken. Een ander aandachtspunt is de nascholing Jeugd en de afstemming op de inhoud en het aantal EC's; Leonie doet de oproep om hier met een aantal collegae aan te werken. Andere aandachtspunten in dit profiel zijn de arbeidsmarktontwikkelingen in dit profiel en de interprofessionele samenwerking.

Vragen/opmerkingen die gesteld worden zijn:

- ❖ de puzzel van EC's tussen de voltijds en deeltijd variant;
- ❖ de link met het LOO Pedagogiek;
- ❖ het profiel Jeugd in relatie tot het 'oude' CMV;
- ❖ zorg over de profilering vanuit Jeugd Sociaal Werk en Jeugd Pedagogiek.

- Profiel Welzijn en Samenleving/ Jan-Willem Bruins: Jan-Willem geeft aan dat wij over allerlei manieren naar de profielen kunnen kijken, maar dat de huidige realiteit en actualiteit is, dat potentiële studenten wel degelijk kiezen op de profielen. Een ander zorgpunt is dat de nieuwe beroepscompetenties (onduidelijk wat op dit moment de statuur is) een groot claim leggen op het profiel Welzijn & Samenleving, waardoor Jeugd en Zorg meer naar de achtergrond gedrukt worden.

Een belangrijk aandachtspunt voor het bestuur, maar ook voor de hogescholen is om toe te werken naar een generieke Social Work registratie; hier is veel instemming voor!

Vragen/opmerkingen die gesteld worden zijn:

- ❖ Studenten gaan voor een diploma met een stempeltje en kiezen niet voor welzijn en samenleving omdat hier geen registratie voor is.
- ❖ Saxion geeft aan om niet langer de ggz-agoog (voor registratie) in de initiële opleiding aan te bieden; er wordt door een groot aantal met bewondering gereageerd en aangegeven wordt dat de beroepsregistraties ook eigenlijk niet bij de opleidingen behoren (het hbo-getuigschrift is eigenlijk de registratie!)
- ❖ Studenten die voor het profiel W&S kiezen zouden ook voor de SKJ-registratie in aanmerking moeten komen; zij komen immers in de gezinnen, waarbij het kenmerk van het gezin is, dat er kinderen zijn.

De discussie over dit punt gaat nog even door, waarbij de tendens is dat het Sociaal Werk een sterk(er) merk moet worden en misschien wel met de 3 profielen als uitstroomprofiel en registratie na een aantal beroepsjaren. Leonie Le Sage geeft echter wel aan voorzichtig te moeten zijn met 'whistfull thinking'; de besluiten op grond van het opleidingsdocumenten en de profielen zijn genomen en zullen niet één, twee, drie teruggedraaid worden.

- Profiel Zorg /Ria Jaspers: Ria benoemt dat zoals al eerder aangegeven, binnen het profiel Zorg te veel de nadruk wordt gelegd op de GGZ-agoog. Zij wil binnen haar portefeuille dat de aandacht ook gaat naar de ouderen-, gehandicapten- en verslavingszorg. Ook de verbintenissen met de aanverwante opleidingen in het medische domein, moet aangehaald worden en zeker de interprofessionele samenwerking tussen opleidingen in het medische en sociale domein als

het gaat om ambulante zorg mb.t. ouderen, LVB, verslaving, personen met verward gedrag en eenzaamheid. Ria roept op om een werkgroep te formeren, waar ook lectoren en docenten bij betrokken worden, met het doel de bovengenoemde aandachtspunten in goede verhoudingen binnen het profiel Zorg te borgen, Sociaal Werk breed neer te zetten en ons niet te verliezen in registraties.

- Generiek deel / Adriaan Oosterloo: Adriaan geeft aan, dat gehoord de discussies tot nu toe dat het beter was geweest te starten met het generieke deel; dit is zeker een les voor de volgende keer. Gegeven het feit dat er al veel gezegd is over het generieke deel c.q. een breed Sociaal Werk, beperkt hij zich tot de bestuurlijke boodschap, t.w. Het bestuur heeft de boodschap over de inzet van een breed sociaal werk goed begrepen en zal dit ook in de verschillende gremia onder de aandacht brengen, maar het is zeker zo belangrijk dat in de eigen geledingen op de hogescholen dezelfde boodschap wordt afgegeven. Pas met een eensluidend advies krijgt de boodschap kracht!

5. De Sociaal Werker van de toekomst, waarvoor wij opleiden

In verband met de tijd wordt er direct overgeschakeld naar de spreker van vandaag, de heer Erik Dannenberg, nu directeur van Divosa, daarvoor wethouder in de gemeente Zwolle, veel andere banen en klussen in het sociale domein en zijn carrière begonnen met de opleiding MWD.

Erik houdt een enorm enerverend verhaal over de huidige opbouw van de samenleving en de veranderingen t.o.v. vroeger, wat voor elementen beïnvloeden ons denken over zorg en welzijn en wat betekent dat voor de huidige hulpverleners. Zijn visie en ideeën zijn zo verhelderend, dat iedereen ademloos zit te luisteren.

Voor de verdere inhoud wordt verwezen naar de bijgevoegde PPP.

6. Stukken ter kennisname en gelegenheid tot stellen van vragen

Er zijn n.a.v. de stukken geen verdere vragen, maar er wordt aangegeven de stukken wel graag te blijven ontvangen, zeker als deze straks in het interactieve deel van de website geplaatst gaan worden.

7. Rondvraag.

- ❖ Vraag over de instroom; tendens is dat de aanmeldingen voor de voltijd beduidend minder is en de deeltijd toeneemt;
- ❖ Leeft het profiel gehandicapte zorg nog; in principe wel, maar het ligt wel stil. Past bij de oproep van Ria om in een werkgroep op te nemen;
- ❖ Geen vraag, maar twee aandachtspunten c.q. boodschappen aan het bestuur:

- 1) Begin voortaan altijd met het generieke deel en zoom pas later in;
- 2) Graag de volgende keer in U-vorm met naambordjes.

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter om 13.00 uur de vergadering en wenst een ieder een smakelijke lunch en een goede reis naar huis.