

VERSLAG 2^e Algemene Ledevergadering LOO Social Work

Datum: vrijdag 1 juni 2018 10.00-13.00 uur (met aansluitend lunch).

Plaats: Vergadercentrum Domstad te Utrecht

Notulist: Hans Sanders

Agenda 2^e bijeenkomst 2018 LOO Social Work

Datum: **vrijdag 1 juni 2018**
Tijdstip: **10.00 -13.00 uur** (met aansluitend lunch)
Plaats : **Vergadercentrum Domstad te Utrecht**
Ruimte: (zie ook aanduiding LOO Social Work op het bord bij de receptie)
Aan: alle leden van het LOO Social Work

10.00 uur **Opening en vaststellen agenda**

10.05 uur **Verenigingszaken, stand van zaken** met mogelijk een demo website

Deze algemene ledenvergadering zal in het teken staan van: 'Het versterken van het generieke sociaal werk en hoe zich dat verhoudt tot het minder generieke beroepscompetentieprofiel en/of het opleiden tot specialisten (voor beroepsregistratie) in de bachelor'.

De reikwijdte van het beroepscompetentieprofiel en de visie op en van registratie en hoe zich dat verhoudt tot het BCP, zullen door de twee sprekers vanuit ieders verantwoordelijkheid en visie belicht worden.

Daarna dialoog met de zaal: 'Waar zitten de verschillen en overeenkomsten en waar kunnen wij elkaar vinden!'

10.30 uur **Inleiding Lies Schilder**, directeur BPSW (Beroepsver. van professionals in sociaal werk)

10.50 uur **Inleiding Edwin Luttik**, senior beleidsadviseur SWN (Sociaal Werk Nederland).

11.20 uur **Dialoog met de zaal rond de verhouding tot het beroepscompetentieprofiel.**

11.50 uur **Pauze**

12.00 uur **Dialoog met de zaal rond het opleiden voor beroepsregistratie.**

12.30 uur **Verdieping, waarbij de vooraf gestelde vragen en best practises uitgediept worden**

12.55 uur **Rondvraag**

13.00 uur **Sluiting en vervolgens een gezamenlijke lunch.**

1. Opening

Om 10.00 uur wordt de vergadering geopend door Adriaan Oosterloo (CHE), voorzitter en memoreert het besluit dat voortaan de bijeenkomsten plaatsvinden in Domstad. Helaas is de ruimte nog niet voorzien van airco en zal het een warme bijeenkomst worden.

Omdat er sinds de vorige bijeenkomst in maart j.l. veel wisselingen van vertegenwoordigers hebben plaatsgevonden, wordt voorgesteld te starten met een voorstelronde.

Naar aanleiding van deze ronde wordt geconstateerd dat er, ten opzichte van 'vroeger' steeds meer mensen uit curriculumcommissies aanwezig zijn, wat de vraag oproept of dit beleid is?

Vanuit het bestuur wordt aangegeven dat hier geen beleid over bestaat, maar dat de huidige verdeling van management en inhoud ongeveer fifty-fifty is.

1. Verenigingszaken

- ❖ Website: De eerste contouren van de website worden in een demo gepresenteerd; de website krijgt naast het algemene en informatieve gedeelte ook een gesloten gedeelte, welke alleen toegankelijk is voor de leden/vertegenwoordigers. Hier zullen o.a. de agenda's en notulen van zowel de ALV's als van het bestuur geplaatst worden. Daarnaast is de mogelijkheid om een forumpagina te ontwikkelen, waar leden elkaar kunnen consulteren. Een andere mogelijkheid is ook om hier bijvoorbeeld een vacaturebank op te zetten (snel iemand nodig? ziektevervanging, goede docent in de aanbidding die door de flexwet helaas moet afvloeien). Belangrijk is om te benadrukken dat de website vooral een communicatiemiddel is.
- ❖ Notulen 23 maart 2018: De tekst wordt goedgekeurd en naar aanleiding van, zijn er geen vragen; met dank aan de notulist.
- ❖ Leonie Le Sage geeft aan dat de oktobervergadering (vrijdag 5 oktober) in het teken zal staan van het Jeugdprofiel en het afstudeerprogramma van de nieuwe opleiding Social Work. Tevens roept zij belangstellenden op voor de netwerkgroep: Jeugd.

2. Rondvraag

- ❖ Adriaan Oosterloo: Vanuit het oude LO SPH loopt het project 'digitale toetsvormen' wat met een subsidie belegd is bij de Hogeschool Windesheim; de vraag is wie mee willen werken aan het vervolg van dit project, waar nu gewerkt wordt aan videoclips?
- ❖ Een terugkerende vraag wordt gesteld over de paradoxale situatie van breed opleiden versus registratietrajecten?
- ❖ Cees van Dam: kan een student afstuderen zonder profiel? Onderbouwing van deze vraag: Je kunt terecht komen in een functie waar geen profiel op past.
Antwoord: de sectorraad heeft in een eerder stadium het voorstel voor een vierde profiel (breed profiel) verworpen.
- ❖ Ria Jaspers: Hoe wordt het afstudeertraject vormgegeven?dit komt de volgende vergadering terug als één van de twee thema's;
- ❖ Stef Woning: Wat doen we met de vertragers van de 'oude' opleidingen?
- ❖ Jan-Willem Bruins: Wij lopen er tegenaan dat het opleidingsdocument en de 10 kwalificaties niet in het Engels zijn vertaald. De vraag is of iemand al de beschikking heeft over de Engelse versie en anders moet de vraag aan het SAC c.q. sectorraad geadresseerd worden?

3. Mededelingen

- ❖ Leonie Le Sage: geeft aan dat de Hogeschool van Rotterdam onlangs de eerste groep Social Work heeft afgeleverd.

- ❖ Aart Maas: geeft aan dat bij de Hogeschool Utrecht vanaf september 2018 de master 'Community Development' van start gaat. De factsheet + poster zal separaat met de agenda meegestuurd worden.



Factsheet Master
Community Developm

- ❖ Hans Sanders: geeft aan dat er op vrijdag 2 november a.s. een werkconferentie is gepland voor docenten, (curriculum)ontwikkelaars en management dat in het teken zal staan van het profiel 'Welzijn en Samenleving'. Hier zal ook het boek 'Verstrengelde wortels' worden gepresenteerd. Deze werkconferentie is nog geïnitieerd en georganiseerd door het oude LOO MWD-bestuur.

4. Inhoudelijk thema

Het inhoudelijk thema voor deze vergadering is als volgt geformuleerd:

'het versterken van het generieke sociaal werk en hoe verhoudt zich dat tot het minder generieke beroepscompetentieprofiel of het opleiden tot specialisten (voor beroepsregistratie) in de bachelor'.

In de afgelopen twee algemene ledenvergaderingen ontstond steeds een gesprek over het opleiden naar een generiek Social Work, conform het nieuwe landelijk opleidingsdocument SW, met 3 domeinprofielen als verdieping. Daarnaast zien we een (toenemende) vraag naar steeds verdergaande specialisaties binnen de bachelor, zoals bijvoorbeeld bij de GGZ-agoog en Jeugdzorg.

Binnen het LOO SW is er een duidelijk geluid om te 'staan voor een sterke generiek SW-opleiding' dat bijdraagt aan het versterken van het beroep van sociaal werker. We leiden op tot sociaal werkers en niet tot een beroepsregistratie voor...., is een veelgehoorde uitspraak.

In de inleiding schetst Jan-Willem Bruins het probleem tussen het profiel specifiek en breed opleiden en daarnaast de discongruentie tussen de beroeps- en opleidingscompetenties. Hierbij refereert hij ook naar de aankondiging over de werkconferentie van 2 november a.s. waar ook dit uitgebreid aan de orde zal komen.

Inleiding 1 door Lies Schilder, directeur van de BPSW (beroepsvereniging van professionals in sociaal werk).



Opleiden tot
beroepsbewuste soci

Inleiding 2 door Edwin Luttik, beleidsmedewerker van Sociaal Werk Nederland.



Presentatie voor
LOOSW.1juni2018.ppt

Naar aanleiding van beide presentaties worden de volgende vragen gesteld

- Klopt het dat in beide presentaties het profiel 'zorg' niet in beeld is?
- Wij willen een brede generiek opleiding, waarbij het vakmanschap aangescherpt wordt door de profielen. De vraag is, hoe je die verbinding trekt?
- Waarom gaan we dieper in de specialisaties, terwijl wij verbreding willen?
- Bij het opstellen van de beroepscompetenties zat niet iedereen 'aan tafel'. Wat was is hiervan de reden?
- Is het alsnog mogelijkheid om meer de richting van het generieke uit te gaan?
- Waarom willen wij eigenlijk een sterk merk? En is dat een doel op zich of richt zich dat ergens op?
- Hoe gaan wij om met de spanning tussen het generieke Social Work in relatie tot de specialisaties?
- De presentaties zijn wat defensief; Waarom kijken wij niet wat meer vooruit? (duurzaamheid-toekomst-innovatief),

Reacties van de sprekers op de vragen:

Lies Schilder geeft aan dat zij (lees BPSW) het profiel zorg nog meer in de profilering gaan brengen; Edwin Luttik geeft aan dat zij 'leefgebieden' als uitgangspunt hebben gekozen en dat dat inclusief 'zorg' is. Sociaal Werk Nederland onderschrijft de bredere insteek tot een meer generalistischere insteek.

Om dit doel te bereiken wordt vanuit het LOO SW een pleidooi gehouden dat de brancheorganisaties ook meer onderling afstemmen.

Lies Schilder geeft aan om meerdere competentieprofielen te ontwikkelen om te voorkomen dat bepaalde functies anders buitengesloten worden.

Edwin Luttik geeft aan dat het competentieprofiel dat door SWN ontwikkeld is, de generalistische sociaal werker voldoende dekt en als dat niet zo is, dat alsnog moet gebeuren.

Ter afsluiting geeft Lies Schilder nog het advies mee om het profiel W&S meer te profileren.

5. Verdieping

Met het punt verdieping gaan de aanwezigen in kleine groepen uiteen om zich te buigen over de ingebrachte vragen en 'good practises'. Het document met alle vragen/good practises is als document hieronder ingevoegd.



Vragen en 'good practises' ter voorbe

De vragen zijn gerubriceerd en in vier categorieën ingedeeld, die per groep aan de orde komen:

1. Inrichten (laden) van het profiel Welzijn en Samenleving;
2. Breed opleiden versus registertrajecten;
3. Kwaliteit van praktijk-/stageplekken;
4. Kwalificaties als leidraad voor het curriculum en de implementatie hiervan.

De terugkoppeling komt terug in de volgende vergadering.

Als laatste wordt een oproep gedaan om als vertegenwoordiger zich aan te melden voor de profiel-netwerkgroepjes:

Ter plekke worden de volgende namen opgegeven:

Profiel W&S: Saskia Weijzen (HAN)

Profiel Zorg: Ton v Bakel (HAN)

Profiel Jeugd: Ellen Schuurman (HAN)

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter om 13.00 uur de vergadering en wenst eenieder een smakelijke lunch en een goede reis naar huis.