

Verslag 9e bestuursvergadering LOO Social Work

Datum: vrijdag 22 maart 2019 van 10.00– 13.00 uur

Plaats: Restaurant Se7en te Utrecht

Aanwezig: Leonie Le Sage, Ria Jaspers, Ellen Schuurman, Adriaan Oosterloo en Hans Sanders (ambtelijk secretaris).

Agenda 9e bestuursvergadering LOO Social Work

Datum: vrijdag 22 maart 2019 van 10.00 – 13.00 uur (incl lunch)

Plaats: Restaurant Se7en te Utrecht.

1. Opening
2. *Verslag van de 8e bestuursvergadering d.d. 23 november 2018 (al eerder toegestuurd, maar alsnog bijgevoegd);*
3. *Verslag van de 4e ALV d.d. 14 december 2018 (bijgevoegd);*
4. *Portefeuilleverdeling bestuursleden en met name de taak van penningmeester;*
5. *Begroting 2019 (concept bijgevoegd);*
6. *De sectorale ontwikkelagenda (bijgevoegd);*
7. *Publicatie SEO Marktmonitor private opleidingsmarkt;*
8. *Voorstel strategische samenwerking LOO SW en de beroepsvereniging (BPSW) (bijgevoegd);*
9. *Geplande ALV van 7 juni a.s. (valt samen met Europese vergadering);*
10. *Stavaza LOO SW- bijeenkomst van 5 april aanstaande;*
11. *Verzoek voor agendapunten komende ALV's*

- de bedrijfsmaatschappelijk werkers (van de BPSW) willen graag hun werk onder aandacht brengen bij de opleidingen omdat 'bedrijfs-sociaal werk' vaak nauwelijks in het curriculum van de opleidingen zit. En ik denk (Jan-Willem) dat in het nieuwe curriculum 'bedrijfs sociaal werk' nog minder aandacht krijgt. Zij zijn ook bereid gastlessen etc. te geven.

- Het onderwerp schuldhulpverlening wordt steeds belangrijker (in de wijkteams, soms 80% van de aanvragen voor hulp mede schulden- gerelateerd). Een sociaal werker die leuk en bevlogen hier over spreekt, wil graag een keer bij het LOO dit onderwerp en de rol die het speelt in bijv. wijkteams onder de aandacht te brengen. Dit is denk ik (Jan-Willem Bruins) ook een onderwerp dat vaak te weinig in het curriculum zit.

12. *Sluiting*

1. Opening

Adriaan Oosterloo opent de vergadering en heet iedereen welkom. Daarnaast staat hij even stil bij de samenwerking in het bestuur en geeft aan hier een goed en prettig gevoel bij te hebben; dit wordt door iedereen onderschreven.

Vervolgens wordt ook een rondje gemaakt hoe iedereen momenteel in het 'functionele' leven staat, waarbij de volgende punten eigenlijk meer of minder voor iedereen van toepassing is:

- toenemende werkdruk;
- onrust in de organisatie en
- bezuinigingen

Opvallend is ook de ontwikkeling van de instroom, waarbij de deeltijd echt groeiende is en de voltijds variant verschilt per hogeschool c.q. situering in het land.

2/3. Verslag van bestuur d.d. 23 november en ALV van 14 december 2018

Beide verslagen worden zowel inhoudelijk als naar aanleiding van goedgekeurd met dank aan Hans,

4. Portefeuilleverdeling bestuursleden en met name de taak van penningmeester

Na een korte discussie wordt afgesproken dat Ria Jaspers de functie van penningmeester samenvoegt met die van secretaris; zij koppelt dit wel aan de huidige invulling van taken door de ambtelijk secretaris.

5. Begroting 2019

Op basis van de conceptbegroting worden de volgende bijstellingen besproken:

- de themabijeenkomst van 5 april wordt gefinancierd uit de reserve;
- de onderlinge posten voor de bestuursvergaderingen worden samengevoegd;
- de bestuurskosten worden benoemd als organisatiekosten;
- bij de secretariaatskosten worden loon en btw apart benoemd;
- posten voor PR en de website (incl onderhoud en hosting) worden als één post: communicatiekosten genoemd.

De bijgestelde begroting wordt in het formele deel van de ALV van 5 april 2019 geagendeerd ter vaststelling.

6. Website

Voor wat betreft de website wordt aangegeven dat de vormgeving en navigatie prima is, maar de huidige content nog wel wat aanpassing en verfrissing nodig heeft.

Afgesproken wordt dat de bestuursleden ieder een onderdeel voor zijn rekening neemt en een concepttekst als voorstel indient; Leonie, Ellen en Hans fungeren als redactiecommissie.

Voorstel:

Tabblad in nieuwe volgorde	Voorstel : wie	Voorstel: wat
Home	Adriaan	Wat is het LOO SW, de functie en doelstelling van een/de vereniging
Wat is Sociaal Werk	Leonie / Ellen	Hier de profielen integraal behandelen en niet apart. • Het vak en wat doet een sociaal werker • Generiek en profielen • Functies waarin sociaal werkers • Doelen en doelgroepen • Geschiedenis van het vak • Beroepsvereniging
Links naar alle stakeholders	Hans	Via logo's
Opleidingskaart (Landkaart met buttons/logo's	Hans	In principe klaar
Nieuwssite met RSS-feeder	Hans	Abonnement van 48,- per jaar

Nieuws voor (potentiele) studenten	Aantal studenten?	Nader te bespreken c.q. in te vullen
Bestuur	Hans	Kortere stukjes en doorlink naar statuten, huishoudelijk reglement en KvK
Besloten gedeelte voor vertegenwoordigers	Hans	Autorisatie
Besloten gedeelte voor bestuur	Hans	Autorisatie

7. De sectorale ontwikkelagenda

De sectorale ontwikkelagenda wordt op de ‘to-do-agenda’ gezet en voor de volgende agenda van het ALV worden de twee volgende punten geprioteerd:

- lang-leven-leren;
- nascholingstrajecten voor Jeugd, GGZ en/of breder.

8. Publicatie SEO Marktmonitor private opleidingsmarkt;

Dit punt wordt doorgeschoven naar een volgende vergadering.

9. Strategische samenwerking LOO Social Work en de beroepsvereniging BPSW

De brief van Jan-Willem komt aan de orde en blijkt nogal wat verwarring te geven, temeer daar hij al spreekt van een gezamenlijke actie en zelfs het logo van het LOO SW gebruikt.

Ellen en Hans doen een poging om wat meer duidelijkheid te geven over wat de bedoeling is en wat er de afgelopen maanden zoal is gebeurd.

De ‘denktank’, een groepje bestaande uit Janneke van Heteren (HU), Dana Feringa (Fontys), Ruth Vermaat (CHE), Ellen Schuurman (HAN), Samme Grunfeld (HvA) en Hans Sanders, is in de afgelopen maanden tweemaal bijeen geweest en heeft vooral gesproken over een gezamenlijk optrekken van opleidingen met de beroepsvereniging als het gaat om het versterken van het ‘merk Social work’, het ontwikkelen van eigen verantwoordelijkheid van de student voor zijn eigen beroepsontwikkeling, deskundigheidsbevordering en beroepsverantwoordelijkheid alsmede het ‘leven-lang leren’.

Voor al hier niet mee te starten bij het verlaten van de opleiding, maar al vroeg in de opleiding d.m.v. informatiebijeenkomsten, gastlessen, intervisiebijeenkomsten en de koppeling met alumni bijeenkomsten.

Vanuit de BPSW (Jan-Willem) wordt ook flink ingestoken op een ‘gratis’ lidmaatschap van de BPSW voor studenten die dit jaar afstuderen.

Het bestuur van het LOO SW vindt de samenwerking met de BPSW waardevol als het gaat om de hierboven geschetste inhoud, maar vindt de ‘ledenwerfactie’ niet een medeverantwoordelijkheid en is van mening dat dit een zaak is tussen de BPSW en de hogescholen zelf.

Afgesproken wordt dat Hans Jan-Willem informeert over het standpunt van de ledenwerfactie en dat Ellen met JW nadere afspraken gaat maken omtrent de inhoudelijke ontwikkeling en het ‘denktank groepje’ op de hoogte stelt van het bestuursstandpunt.

10. Voorbereiding ALV van 7 juni 2019 (detaillering op bestuursvergadering van 10 mei a.s.)

De volgende agendapunten voor de ALV van 7 juni worden vastgesteld en zullen in de volgende bestuursvergadering van 10 mei nader worden uitgewerkt, t.w.:

1. Flexibilisering van het onderwijs en leeruitkomsten (Adeline Stel, Windesheim wordt gevraagd een presentatie te geven);
2. Kaders voor nascholing (Lang leve leren) ofwel wat zijn de specialisaties binnen de profielen? (in de voorbereiding moet ook een overzicht gemaakt worden welke inhoudelijke nascholingen er zijn en waar?)

11. Stavaza LOO SW- bijeenkomst van 5 april aanstaande

De inhoudelijke (Ria) en logistieke (Hans) voorbereidingen lopen op schema en er wordt alleen nog vastgesteld om aan het einde van het programma nog even met de vertegenwoordigers van het LOO SW een 'na-zit' te houden om een aantal statutaire zaken af te ronden, t.w.:

- Begroting 2019
- Dechargeren van de penningmeester en de ambtelijk secretaris voor het gevoerde financiële beleid in 2018;
- Stavaza website.

Voor deze formele 'eind-na-zit' zal Adriaan bij de afsluiting van de themabijeenkomst het eerste exemplaar van het boek "Sociaal Werk in de digitale samenleving" van de auteur (en workshopleider) Marcha Hartman in ontvangst nemen.

12. Rondvraag

- Afgesproken wordt dat de discussie en invulling/organisatie van de netwerkgroepen naar de agenda van 10 mei a.s. gaat;
- Met betrekking tot de mail van Edwin Luttkik, wordt vastgesteld dat het bestuur graag met hem (als Sociaal Werk Nederland) de discussie wil vervolgen, maar wel in relatie tot en met ook de andere brancheorganisaties;
- Als laatste stelt Adriaan het algemeen welbevinden aan de orde; iedereen geeft aan het een prettige samenwerking en werkwijze te vinden, waarbij Ellen aangeeft nog wel tijd nodig te hebben om in te werken en Leonie aangeeft het nog moeilijk te duiden is wat je rol is als bestuurslid in relatie tot de sectorraad en het SAC.

13. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde en met een gevulde maag, sluit Adriaan de vergadering.

Hans Sanders
Zaandam, 3 mei 2019

Openstaande agendapunten:

- De bedrijfsmaatschappelijk werkers (van de BPSW) willen graag hun werk onder aandacht brengen bij de opleidingen omdat 'bedrijfs-sociaal werk' vaak nauwelijks in het curriculum van de opleidingen zit. En ik denk (Jan-Willem) dat in het nieuwe curriculum 'bedrijfssociaal werk' nog minder aandacht krijgt. Zij zijn ook bereid gastlessen etc. te geven.
- Het onderwerp schuldhulpverlening wordt steeds belangrijker (in de wijkteams, soms 80% van de aanvragen voor hulp mede schulden- gerelateerd). Een sociaal werker die leuk en bevlogen hier over spreekt, wil graag een keer bij het LOO dit onderwerp en de rol die het speelt in bijv. wijkteams onder de aandacht te brengen. Dit is denk ik (Jan-Willem Bruins) ook een onderwerp dat vaak te weinig in het curriculum zit.
- Nascholingen;
- De ontwikkelagenda van de sectorraad
 1. Complexiteit en samenwerking;
 2. Ontwikkelingen in de arbeidsmarkt;
 3. Ethische vragen;
 4. Praktijkgericht onderzoek'
 5. Leven lang leren.