

VERSLAG 7^e Algemene Ledenvergadering LOO Social Work

Datum: vrijdag 4 oktober 2019 van 10.00-13.00 uur (met aansluitend lunch).

Plaats: Vergadercentrum Domstad te Utrecht

Aanwezigen: Ellen Schuurman (HAN), Loic van Eyk (Avans), Ria Jaspers (Saxion), Norbert Bussink (HvA), Samme Grunfeld (HvA), Marleen Schaapman (HvA), Remi Soleman (Windesheim/Flevoland), Dana Feringa (Fontys), Paulien van den Burg (Windesheim/Flevoland), Adeline Stel (Windesheim/Zwolle), Frank Knoester (NHL/Stenden), Romulus Petrina (Avans), Fred Bon (Avans), Rutger van Eijken (Avans), Maarten Linnemans (Avans), Yasmin Güler (HvR), Rob Arnoldus (HvR), Carla Melchior (HvR), Leonie Le Sage (HvR), Ilona Verhagen (HvR), Pim Heijst (HU), Ronald Boer (HU), Janine Tromp (Viaa), Christel Teekman (Viaa), Jolling Lodema (Windesheim/Zwolle), Eelke Pruim (Windesheim/Zwolle), Gusta Marcus (NCOI), Letty Minnaar (Inholland Noord), Joost Weling (Inholland Noord), Fatima Touzani (Leiden), Marlou Harderwijk (Leiden), Ton van Bakel (HAN), Annelies Pijnappel (Avans), Wilma Prummel (Hanze), Jaap Bruijn (Hanze), Ruth Vermaat (CHE), Alie Wiertsema (CHE), Femke Lambaart (Zuyd), Vivianne van Wijk (Zuyd), Adriaan Oosterloo (CHE).

Notulist: Hans Sanders

Agenda 7^e bijeenkomst LOO Social Work

Datum: **vrijdag 4 oktober 2019**

Tijdstip: **10.00 -13.00 uur** (met aansluitend lunch)

Plaats : **Vergadercentrum Domstad te Utrecht**

Ruimte: (zie ook aanduiding LOO Social Work op het bord bij de receptie)

Aan: alle leden van het LOO Social Work

10.00 uur **Opening en vaststellen agenda**

10.05 uur **Algemene verenigingszaken**

- bestuursmededelingen
- terugblik en verslag van 7 juni 2019
- voortgang en toelichting op en van de profiel-werkgroepen i.c. de werkgroep W&S.

*de profiel-werkgroepen behandelen profielspecifieke vraagstukken,
maar wel in verbinding met elkaar binnen een breed Social Work*

10.20 uur **Inleiding door Edwin Luttkik, Sociaal Werk Nederland**

1. Situatie/ontwikkelingen op de arbeidsmarkt (vanuit perspectief van onze branche)
2. Belang van positioneren en (door)ontwikkelen van vakmanschap van sociaal werker, met aandacht voor in ieder geval:
 - a. Uitkomsten sociaal werk versterkt en implementatie daarvan

- b. Positie opleidingsprofiel Welzijn & Samenleving (in verhouding tot andere profielen)
 - c. Ambities en plannen partners Regiegroep Actieprogramma Sociaal Werk (W&MD) (waar HBO een partner is)
 - d. Competentieatlas voor zorg & sociaal werk: samenwerkingsproject van ouderenzorg, gehandicaptenzorg en sociaal werk om gemeenschappelijke en onderscheidende competenties in beeld te brengen (met kwaliteit van leven van burgers als uitgangspunt)
3. Inhoud opleidingen:
- Verhouding generalist/specialist en verhouding bachelor/master
 - Aandacht voor agenderen/politiseren
 - Aandacht voor praktijkonderzoek
 -
4. Samenwerking onderwijs en werkveld (initieel en leven lang leren)

11.10 uur **In groepen discussie over**

- de vragen n.a.v. de inleiding door Edwin Luttkik
- wat is de inhoud van het profiel Welzijn en Samenleving

12.00 uur **Koffiebreak**

12.15 uur **Terugkoppeling ochtendgedeelte**

12.30 uur **Werkplaats Sociaal Domein**

12.45 uur **Rondvraag**

13.00 uur **Sluiting en aansluitend lunch**

Indien men een extra collega mee wil nemen, dient dit uiterlijk 30 september 2019 aangemeld te worden bij hans.sanders100@gmail.com

1. Opening

Adriaan Oosterloo opent de vergadering en is blij verrast met de grote opkomst en verwelkomt ook de collegae die vandaag te gast zijn.

2. Algemene verenigingszaken

> **Adriaan deelt mede dat het bestuur voor de komende ALV's de volgende thema's voorstelt**

- 13 december 2019: 'Veiligheid/Integriteit en Jeugd';
- 27 maart 2020 (hele dag): 'Armoede en schulden';
- 12 juni 2020 : 'Professionele leergemeenschappen'.

Met dit voorstel wordt ingestemd en er worden geen andere onderwerpen toegevoegd.

> **Terugblik en verslag van 7 juni j.l. ;** Adeline Stel (Windesheim/Zwolle) geeft aan dat in de alinea onder 5. Leerpakketten moet worden: Leeruitkomsten.
Daarnaast vraagt Adeline of het geen idee is om de leeruitkomsten van alle opleidingen op de site van het LOO SW te zetten; hier wordt instemmend mee akkoord gegaan.
Voor de rest zijn er redactioneel en nav geen opmerkingen en wordt Hans bedankt voor het verslag.

> **Voortgang en toelichting op en van de profiel-werkgroepen i.c. de werkgroep W&S:**

- **Jeugd:** Leonie Le Sage (HvR) geeft aan dat de werkgroep de bijeenkomst van 13 december gaat voorbereiden. Daarnaast benoemt zij dat het best moeilijk is om collega's voor deze profiel werkgroep bijeen te krijgen en bij dezen roept zij weer op om mee te werken aan deze werkgroep;
- **Zorg:** Ook Ria Jaspers (Saxion) geeft aan dat het moeilijk is om de deelnemers bij elkaar te krijgen en vooral ook door de verschillen binnen dit profiel als GGZ, Gehandicaptenzorg e.d. Een andere oorzaak is ook de voortdurende onduidelijkheid waar het gaat om het vullen van dit profiel versus het generieke deel van het Social Work.
- **Welzijn & Samenleving:** Ellen Schuurman (HAN) is sinds haar oproep in de vorige vergadering postief overdonderd door vele aanmeldingen voor de werkgroep en vooral ook door collegae die geen deel uitmaken van het LOO SW. Naast Ellen en Hans, kwamen op vrijdagmorgen 13 september j.l 11 collegae bijeen om over de opdracht van de werkgroep W&S te praten, t.w.

* versterk het generiek deel van social work;

* het vullen van het profiel W&S;

* inzicht verkrijgen in de profielkeuzes van studenten i.c. het profiel W&S.

Het verslag van deze bijeenkomst treft u in de link hieronder



Verslag bijeenkomst
WS dd 13-9-2019, aar

Naar aanleiding van deze rapportage geeft Adriaan Oosterloo (CHE) aan dat het SAC en de Sectorraad vooralsnog aangeven dat het 'Blauwe boek' de leidraad blijft voor de inrichting van het onderwijs van het Social Work, maar het wel eens is om het generieke deel te versterken! Ook zal gekeken worden of de evaluatie van het 'opleidingsdocument' naar voren gehaald kan worden.

Ook geeft Adriaan een inkijk in de eerste cijfers van de profielkeuzes van studenten. Omdat echter nog geen 50% gereageerd heeft en er geen onderscheid is gemaakt tussen vol- en deeltijd, wordt Hans verzocht de inventarisatie aan te scherpen.

3. Inleiding door Edwin Luttkik, Sociaal Werk Nederland

Edwin Luttkik, beleidsmedewerker kwaliteit, professionalisering en opleiding bij Sociaal werk Nederland, gaat in op de arbeidsmarktsituatie binnen het sociaal werk, maar staat ook stil bij de vraag wie de sociaal werker anno 2019 in de hedendaagse samenleving.

Edwin start met een filmpje opgenomen in de Diamantbuurt in Amsterdam, waarmee hij het belang van het jongerenwerk laat zien in die wijk en daarmee veel kosten besparen om te voorkomen dat jongeren in het circuit van de jeugszorg komen.

De presentatie gaat verder in op:

- > Sociaal Werk Nederland in een notendop;

- > De arbeidsmarkt voor sociaal werk;
- > Wat is het en waar kies je voor?;
- > Wat vraagt het van je?;
- > Wat is nodig in de toekomst: de volgende stap!.

De gehele presentatie is goed te volgen met de sheets en de link hiervan treft u hieronder aan



Presentatie voor
LOOSW - 4 oktober 2

Derhalve beperkt zich dit stuk van het verslag tot een paar uitgangspunten, die ook weer tot volgende stappen kan leiden.

- Ø In Nederland werken in de sector Zorg en Welzijn het meest vrouwen, waarvan ook zo'n 70% in deeltijd werken.
Als alle vrouwen in deze sector 49 minuten per week meer zouden gaan werken, dan zijn de tekorten in de sector opgelost. (Bron: McKinzie).
- Ø Sociaal Werk heeft het grootste verloop in de sector Zorg en Welzijn, hetgeen betekent dat de aandacht niet louter op de instroom moet liggen, maar vooral ook op het behoud!
- Ø In 2018 heeft 46% van de organisaties in het sociaal werk vacatures, 21% ook moeilijk vervulbare vacatures. 30% verwacht (komend jaar) tekorten in bepaalde functies.
- Ø Vooral tekorten aan generalisten, jongeren-/opbouwwerkers
- Ø Studenten kiezen vooral profiel Jeugd, nauwelijks W&S
- Ø De druk op het Sociaal Werk kan ook verlicht worden als je meer inzet op preventie (bv jongerenwerk!)
- Ø Beroep van de toekomst
 - > Decentralisaties en de omslag naar de wijk en preventie, sociale gezondheid en een sterke sociale basis.
 - > Ouderen: nu ruim 3 miljoen 65-plussers, waarvan 700.000 80-plusser. 30% van de dementerende ouderen woont nu al zelfstandig in de wijk.
 - > In 2040 zijn er 4,7 miljoen 65-plussers; veel ouderen zijn eenzaam en hebben geen goed sociaal netwerk (meer).
 - > GGZ: Ondersteuning GGZ in de wijk
Met Veiligheid en Justitie: straffen in de wijk, recidive voorkomen.

Erik benadrukt nog alle voordelen van Sociaal Werk Nederland als werkers en studenten zich bij hen registreren (dus ook W&S).

En vervolgens eindigt hij met de stelling:

*Laten we een stap verder gaan en hierin samen een actieplan maken. Branche (ook via het arbeidsmarktplatform) kan bijdragen met tools, verhalen, producten SWV, ambassadeurs etc die bruikbaar zijn in voorlichting en communicatie
(persoonlijke noot: werk samen in de driehoek van branche, beroepsvereniging en opleidingen)*

Vragen n.a.v. de presentatie

- Jaap Bruijn (Hanze): Wat is de vraag van de werkgevers aan ons als opleiding?
- Eelke Pruim (Windesheim/Zwolle): In de presentatie wordt gesteld dat er veel jongeren- en opbouwwerkers worden gevraagd, maar ik constateer ook dat er steeds weer meer naar maatschappelijk werkers wordt gevraagd!;
- Ria Jaspers (Saxion): Benieuwd hoe Sociaal Werk Nederland verbinding zoekt met andere brancheorganisaties in de sector?'
- Samme Grunfeld (HvA): Ik bespeur een pleidooi voor registratie van sociaal werkers?;
- Adeline Stel (Windesheim/Zwolle): In hoeverre noem je het sociaal werk, terwijl wij social work zijn?;
- Leonie Le Sage (HvR): In hoeverre is er een verschil bij registratie SWN tussen de mbo – en hbo- opgeleiden en straks ook met de associate degree?
- Ellen Schuurman (HAN): In de presentatie komt duidelijk de stelling naar voren om het generiek deel van het Social Work te versterken.....kunnen wij elkaar hier niet versterken en ook meer de publiciteit zoeken?

Edwin geeft in willekeurige volgorde en veelal samengevat antwoord:

- Samenwerking met andere branches in de sector als VGN en Actiz is zeker gewenst;
- Werkgevers vragen vaak iets anders en soms zelfs naar een registratie als een soort zekerheid, terwijl hier geen grondslag (wettelijke bepaling o.i.d.) voor is.
- Registratie bij SWN is ook voor mbo-opgeleiden;
- Alle soorten en vormen van registraties zouden geharmoniseerd moeten worden, waarbij eerst eens stilgestaan moet worden bij de vraag: 'Waarom doen wij dit?'
- De stelling dat er ook nog veel vacatures zijn waarin maatschappelijk werkers gevraagd worden, komt ook doordat wij in de huidige generatie nog veel maatschappelijk werkers hebben!

Ter afsluiting wordt Edwin bedankt met een bon.

4. Naar aanleiding van de discussie in de groepen

Groep Ellen Schuurman:

- Ø Maken wij ons niet te druk met de vraag hoe wij de drie profielen vullen en wij meer met SAC en Sectorraad moeten kijken naar een robuster generiek deel van het Social Work als welzijn en samenleving met uitstroomprofielen als zorg, jeugd en *community*!

Groep Ria Jaspers:

- Ø Blijft moeilijk om de profielen gescheiden te vullen (vorm en inhoud te geven) omdat er veel overlapping is en vooral met W&S;
- Ø Voorstel is om eerst meer uit te gaan van de generieke competenties!

Groep Leonie Le Sage:

- Ø Leonie geeft aan dat er in deze groep 3 dingen naar boven kwamen:
 - ⇒ Voor het werkveld speelt de indeling naar de profielen niet tot nauwelijks;
 - ⇒ Het gevaar bestaat dat het profiel leidend wordt voor de organisatorische ontwikkeling van een organisatie (*voorbeeld is dat er een teamleider gezocht wordt voor het profiel.....*)

- ⇒ Onze eigen interne discussie over het laden van de profielen, terwijl wij het niet hebben over het laden van Social Work

Groep Adriaan Oosterloo:

- Ø Adriaan geeft aan , dat ook in deze groep een verlangend oor naar het verder invullen van het generieke deel opgeld deed en in die zin ook erg geïnteresseerd is naar een verdere nuancering van het onderzoekje naar de profielkeuzes van studenten;
- Ø Ook het werken met generieke leeruitkomsten (=wat alle opleidingen gezamenlijk formuleren) wordt door iedereen gedeeld.

5. Werkplaats Sociaal Domein

Ria Jaspers en Ellen Schuurmans zijn op 11 sept 2019 naar de bijeenkomst van de ‘Werkplaats Sociaal Domein’ geweest; een bijeenkomst waar naast de mensen van de werkplaatsen zelf, ook de directeurs van hogescholen en leden van de sectorraad aanwezig waren.

Aan de orde waren 3 thema's om de verbinding te versterken, t.w.

- Samenwerking in (interprofessionele) leergemeenschappen om tot innovatie en valorisatie te komen;
- De transformatieve professional (hoe draagt de professional bij aan de transformatie);
- De versterking van het profiel W&S.

6. Rondvraag

Tijdens de rondvraag hebben veel collegae een inbreng geleverd wat veel overeenkomsten had, vanwaar een samenvatting.

Allereerst gaven veel aanwezigen aan de bijeenkomst als zeer positief ervaren te hebben en veel (h)erkenning te vinden in hetgeen gebeurt of al gebeurt bij de opleidingen. Ook de uitwisseling in de groepjes levert veel informatie op.

Het andere geluid was vooral, wat gaan wij nu doen? Wij spreken al langer over de ‘weeffout’, maar wat zijn de concrete actie's en kunnen wij dit ook niet adresseren bij het SAC, sectorraad, GGZ, Actiz, VGN, SKJ etc etc..

Het citaat van Frank Knoester in dezen maakt het duidelijk! “ Wat is de kracht nog van het blauwe boekje als wij het moeten blijven volgen, maar het tegelijkertijd afschieten?”

Fatima Touzani en Marlou Harderwijk (hsLeiden) benadrukken dit ook nog eens door de vraag dat er nog steeds heel veel vacatures zijn voor maatschappelijk werkers, terwijl wij opleiden voor Social Work.

Adriaan Oosterloo (voorzitter) geeft aan dit geluid goed gehoord te hebben en dit ook deze middag te adresseren in het overleg van de Sectorraad.

Jolling Loddema (Windesheim/Zwolle) sluit af met nogmaals zijn oproep om een bijeenkomst met en voor docenten te organiseren.

7. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde, sluit Adriaan om 13.30 uur de vergadering.