

Verslag 10e bestuursvergadering LOO Social Work

Datum: vrijdag 10 mei 2019 van 10.00– 13.00 uur

Plaats: Restaurant Se7en te Utrecht

Aanwezig: Leonie Le Sage, Ria Jaspers, Ellen Schuurman, Adriaan Oosterloo en Hans Sanders (ambtelijk secretaris).

1. Opening
2. *Verslag van de 9e bestuursvergadering d.d. 22 maart 2019 (reeds toegestuurd);*
3. *Terugblik op de mini-beurs een 5e ALV van 5 april j.l. met kort verslag van het statutaire gedeelte (reeds toegestuurd);*



4. *Voorbereiding ALV van 7 juni a.s. (Flexibilisering, Leeruitkomsten en Nascholingstrajecten)(toegevoegd een mailwisseling);*
5. *Het vervolg in de samenwerking met de werkplaats sociaal Domein (Ria);*
6. *Teksten voor de website (voorstel voor homepage bijgevoegd);*
7. *Voortgang strategische samenwerking LOO SW en de BPSW i.c. het vervolg met het groepje (Ellen)*
8. *Concept vergaderplanning 2019/2020 (reeds toegestuurd);*
9.
10.
11. *Rondvraag*
12. *Sluiting*

1. Opening

Adriaan Oosterloo opent de vergadering en heet iedereen welkom. Hij stelt voor om bij agendapunt:

- 9 :de VGN te agenderen en
- 5 :het onderdeel van de sectorraad en bij
- 10: toe te voegen de voorbereiding van de ALV van 4 oktober a.s.

Daarnaast geeft Hans aan Edwin Luttik, senior-adviseur professionalisering en opleidingen van Sociaal werk Nederland, gesproken te hebben die heel graag een gesprek wil hebben met het bestuur.

De mening is dat wij dat ook wel willen, maar tegelijkertijd ook met andere brancheorganisaties; Idee om dit in het najaar te plannen.

2. Verslag van bestuur d.d. 22 maart 2018

Verslag wordt zowel inhoudelijk als naar aanleiding van goedgekeurd met dank aan Hans.

3. Terugblik op de mini-beurs een 5^e ALV van 5 april j.l

Vastgesteld wordt dat het een goede bijeenkomst was met een redelijk grote opkomst van docenten en curriculum-ontwikkelaars. Tot nu toe alleen maar positieve geluiden gehoord en met name ook voor de inleider Hans Hoornstra.

Tijdens de ALV van 7 juni a.s. zal nog even de ervaringen worden opgevraagd. Maar belangrijk is om vast te stellen dat dit soort bijeenkomsten met voor, door en met docenten/curriculumontwikkelaars een belangrijke opdracht is voor het LOO Social Work.

4. Voorbereiding ALV van 7 juni a.s. (Flexibilisering, Leeruitkomsten en Nascholingstrajecten)(toegevoegd een mailwisseling);

Na een constructieve discussie worden voor de ALV van 7 juni a.s. de volgende agendavoorstellen gemaakt:

Algemene verenigingszaken

- bestuursmededelingen
- terugblik en verslag van 5 april j.j.
- vergaderrooster 2019 / 2020
- voortgang en toelichting op en van de profiel-werkgroepen (*de profiel-werkgroepen behandelen profielspecifieke vraagstukken, maar wel in verbinding met elkaar binnen een breed Social Work*)

Flexibilisering van het (hbo) onderwijs

Adeline Stel (Windesheim) en Marc van Harten (Educared) bezien flexibilisering vanuit de perspectieven van studenten (diversiteit populatie, kenmerken, behoeften), organisatie (organisatievraagstukken, cross overs tussen opleidingen) en werkveld (arbeidsmarktvraagstukken, samen opleiden).

Na de presentatie wordt aan de hand van een aantal vragen uiteen gegaan ik wat kleinere groepjes, waarin uitgewisseld kan worden welke flexibele routes er bij de verschillende hogescholen zijn of ontwikkeld worden, waar men tegenaan loopt, welke stip op de horizon men ziet (o.a. mogelijkheden van crossovers, samen opleiden met werkveld).

De inleiders gaan er van uit dat hierna de koppeling met het volgende thema 'nascholingsmogelijkheden' gemakkelijk gelegd kan worden

Nascholing / Nascholingstrajecten

- Nascholing Jeugd; drie korte pitches en discussie met de zaal o.l.v. **Leonie Le Sage**
- Vraag en aanbod door **Ria Jaspers**

Afgesproken wordt dat het gewenst is dat extra collega's komen , maar dat deze wel aangemeld worden (uiterlijk 28 mei bij Hans).

5. Het vervolg in de samenwerking met de werkplaats sociaal Domein (Ria);

Bij dit punt wordt gereflecteerd op de 2-daagse van de sectorraad van april j.l., waarbij het agendapunt van de werkplaatsen aan de orde is gekomen.

Het werken in leergemeenschappen werkt goed al onderwijs-leermethode en is zeker van belang in het onderwijs voor met name het profiel 'Welzijn en Samenleving'.

Afgesproken wordt dat Ria en Ellen naar de bijeenkomsten van de Sociaal Werkplaatsen gaan; voor wat betreft de materie zal het qua W&S in de portefeuille van Ellen vallen.

In het tweede deel van de sectorraad (de volgende dag), is vooral de ontwikkeling van de Ad's aan de orde geweest en de ontwikkeling van de Masters.

Zorgpunt blijft het gegeven van het profiel 'Welzijn en Samenleving'. Hoe krijgen wij dit meer voor het voetlicht/ hoe is dit 'sexyer' te krijgen?

6. Website

De stand van zaken wordt vastgesteld:

- Adriaan heeft het concept aangeleverd voor de homepage; de correcties zal hij komende week aanleveren;
- Het inhoudelijke deel zal door Leonie aangeleverd worden (volgt snel!)

7. Voortgang strategische samenwerking LOO SW en de BPSW i.c. het vervolg met het groepje (Ellen)

Over de brief die Jan-Willem naar de leden van de sectorraad heeft gestuurd, bestaat enige commotie en vooral daar waar de suggestie wordt gewekt dat het LOO SW de actie van het gratis lidmaatschap ondersteunt.

Om het niet al te groot te maken, wordt besloten het hierbij te laten; wel wordt aangegeven het groepje vanuit de leden (Ellen, Janneke, Dana, Ruth, Samme) te supporten om de inhoudelijke samenwerking verder gestalte te geven.

8. Eerste gedachten ter voorbereiding van de ALV op 4 oktober a.s.

Thema's:

- ❖ VGN -leerpakketten in de gehandicaptenzorg
- ❖ Arbeidsmarktontwikkelingen en met name binnen het profiel 'Welzijn & Samenleving'.

Sprekers zoeken in de hoek van:

- ❖ Vereniging Nederlandse Gemeenten,
- ❖ Panteia,
- ❖ Sociaal Werk Nederland.

9. Vergaderplanning najaar 2019 / voorjaar 2020

Het conceptrooster wordt unaniem overgenomen en Hans zal het agenderen op de ALV van 7 juni a.s

10. Rondvraag en sluiting

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt, waarna de vergadering gesloten wordt en met een volle maag afscheid genomen wordt.

Hans Sanders
Zaandam, 3 juni 2019

Openstaande agendapunten:

- De bedrijfsmaatschappelijk werkers (van de BPSW) willen graag hun werk onder aandacht brengen bij de opleidingen omdat 'bedrijfs-sociaal werk' vaak nauwelijks in het curriculum van de opleidingen zit. En ik denk (Jan-Willem) dat in het nieuwe curriculum 'bedrijfssociaal werk' nog minder aandacht krijgt. Zij zijn ook bereid gastlessen etc. te geven.
- Het onderwerp schuldhulpverlening wordt steeds belangrijker (in de wijkteams, soms 80% van de aanvragen voor hulp mede schulden- gerelateerd). Een sociaal werker die leuk en bevlogen hier over spreekt, wil graag een keer bij het LOO dit onderwerp en de rol die het speelt in bijv. wijkteams onder de aandacht te brengen. Dit is denk ik (Jan-Willem Bruins) ook een onderwerp dat vaak te weinig in het curriculum zit.
- Nascholingen;
- De ontwikkelagenda van de sectorraad
 1. Complexiteit en samenwerking;
 2. Ontwikkelingen in de arbeidsmarkt;
 3. Ethische vragen;
 4. Praktijkgericht onderzoek
 5. Leven lang leren.